



COMUNE DI BRUGNATO
Provincia della Spezia¹
comune.brugnato@legalmail.it

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie;
risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/09/2020
Periodo temporale di vigenza		2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Segretario Comunale Dr. Gustavo Nicola Tomaselli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatari CISL: Raso Giorgio CIGL: Palomba Roberto
Soggetti destinatari		Dipendenti Comune di Brugnato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) determinazione fondo contrattazione integrativa anno 2020 per personale non P.O. b) determinazione fondo per posizioni organizzative anno 2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti
	Attestazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per l'anno 2020 verrà approvato a breve
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n. 13 del 30/01/2016
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Disposizione abrogata: è stata data puntuale applicazione al D.Lgs. 14/03/2013, n. 33
	La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

L'ipotesi di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2020, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, è avvenuta in data odierna; Le risorse finanziarie stabili vengono ripartite nel rispetto della disciplina del vigente C.C.N.L sottoscritto in data 21/05/2018 con i seguenti criteri:

- 1) mantenimento dell' integrità nel tempo delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali con adeguamento ai nuovi importi contrattuali;
- 2) previsione delle risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale;
- 3) identificazione delle risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale;

Per quanto riguarda le performance individuali, si fa riferimento ai documenti approvati con deliberazione degli obiettivi.

Inoltre, considerato che l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito è una delle fasi del ciclo di gestione della performance (cfr. articolo 4 del Decreto Legislativo n. 150/2009) e che il comma 4 dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 prevede che la contrattazione integrativa tenga conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, emerge l'esigenza di stipulare contratti integrativi in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. A tal fine appare opportuna l'indicazione dei risultati attesi dalla stipulazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Si da atto che in sede di approvazione del bilancio di previsione 2020 -2022 sono state previste le somme necessarie per l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2020/2022, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Vedi prospetto allegato

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui al regolamento degli uffici e dei servizi e ed al regolamento relativo al ciclo delle performance approvati con apposite delibere di Giunta Comunale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Le progressioni orizzontali vengono attribuite valutando l'esperienza acquisita e la valutazione individuale ottenuta come media del biennio precedente alla data di decorrenza delle progressioni medesime.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

La sottoscrizione dell'allegato CCDI è in linea con quanto stabilito nel Bilancio di Previsione 2019 – 2021. Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione e approvati con deliberazione di G.C. n. 75/2019. Si ricorda infatti che, in base al vigente sistema di valutazione del personale al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Ne deriva che il risultato atteso dalla stipulazione dell'accordo è un assiduo impegno da parte del personale nel far sì che la propria attività e quella delle unità organizzative di rispettiva competenza sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si richiama a tal proposito il Documento Unico di Programmazione (DUP), approvato con delibera di G.C. n. 47 del 29.07.2019 e la successiva nota di aggiornamento approvata con deliberazione di G.C. n. 71 del 15/11/2019 che si articolano nella Sezione Strategica, che individua gli indirizzi strategici dell'Ente, e nella Sezione Operativa, in cui è stata dettagliata, sulla base degli indirizzi generali, la programmazione operativa dell'Ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa relativo ai dipendenti non titolari di P.O.

Modulo 1 la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro vigente (art. 67 CCNL 21/05/2018) è stato quantificato dall'A.C. come da schema allegato

PRODUTTIVITA' 2020	RISORSE STABILI
Risorse consolidate 2007 (art.67 comma 1 CCNL 21.05.2018)	32.696,00
E. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	665,60
Differenze incrementi retributivi a regime (art.67 comma 2 lett b CCNL 21.05.2018) importo escluso dal limite 2016 a seguito dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21.05.2018	888,03
R.I.A Cessati (art.67 comma 2 lett.c) CCNL 21.05.2018)	1.016,04

Somme riconosciute ex LR 7/2011	8.337,40
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis ora Legge 208/2015 comma 236	4.318,10
Riduzione ex art. 23 comma 2 bis d.lgs 75/2017	0,00
TOTALE RISORSE STABILI 2020	39.284,97
Risparmio Straordinario art.15 comma 1 lett m CCNL 98/2001 (01.04.1999) /art.67 comma 7 lett c) CCNL 21.05.2018	2.554,80
Art. 67, comma 3 lett. C) CCNL 21/05/2018 incentivi per funzioni tecniche art. 113 Lgs 50/2016	10.000,00
Art.15 comma 2 CCNL 98/2001 (01.04.1999)/ art.67 comma 4 CCNL 21.05.2018	0,00
Art. 67, comma 3, let. d) CCNL 21.05.2018 frazione di RIA, personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	63,57
TOTALE RISORSE VARIABILI 2020	12.618,37
TOTALE FONDO 2020	51.903,34
Decurtazione per rispetto limite 2016	1.079,61

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi quantificati in sede di contratto collettivo nazionale di lavoro con carattere di certezza e stabilità è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Si rinvia alla quantificazione in essere, come da schema di accordo.

Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 importo consolidato anno 2017	41.033,40
Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	665,60
Art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	888,03
Art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	1.016,04
Decurtazione permanente	4.318,97
Totale parte stabile	39.284,97

Sezione II - Risorse variabili

Sono state previste:

art. 67, comma 3 lett. c) risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs n, 50/2016	10.000,00
art. 67, comma 3 lett. d) risorse derivanti dalla frazione di R.I.A. personale cessato per	63,57

le mensilità residue dopo la cessazione	
art. 67, comma 3 lett. e) risorse relative ai risparmi derivanti dagli anni precedenti relativi allo straordinario non utilizzato	2.554,80
Totale parte variabile	12.618,37

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nel corso del 2010 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 sono state escluse dal fondo le somme relative al personale uscito dal comune per pensionamento come previsto dalla normativa vigente.

Deve essere inoltre prevista una riduzione di €. 1.079,61 al fine del rispetto del limite anno 2016 importo corrispondente alle somme aggiunte per R.I.A. sottoposte al limite.

Vedasi scheda allegata

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.284,97
Risorse variabili	12.618,37
Totale	51.903,34

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Indennità di comparto	3.015,45
Progressioni orizzontali consolidate anni 2018 e precedenti	17.935,62
Totale	20.951,07

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018	1.687,11
Compensi per specifica responsabilità	6.400,00
Premi correlati alle performance organizzative/individuali art. 68 comma 2 lett. a)	12.800,00

b)	
Differenziali nuove progressioni art. 68, comma 2 lett.j) (con decorrenza anno di riferimento)	1.200,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs n. 50/2016	10.000,00
Totale utilizzo risorse disponibili	32.087,11

Parte fondo destinato alle posizioni organizzative:

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2020 non vi sono parti rinviate alla negoziazione.

Sezione IV - Sintesi della definizione

Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018	1.687,11
Compensi per specifica responsabilità	6.400,00
Premi correlati alle performance organizzative/individuali art. 68 comma 2 lett. a) b)	12.800,00
Differenziali nuove progressioni art. 68, comma 2 lett.j) (con decorrenza anno di riferimento)	1.200,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs n. 50/2016	10.000,00
Totale utilizzo risorse disponibili	32.087,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse stabili.
- Si attesta altresì l'esistenza e la relativa compatibilità di bilancio delle risorse decentrate stabili idonee a coprire integralmente e per un'intera annualità gli oneri della contrattazione decentrata.
- Si attesta che per l'anno 2020 le progressioni orizzontali, finanziate con €. 1.200,00 saranno attribuite previa selezione secondo i criteri del CCDI.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I limiti previsti dalla normativa vigente vengono rispettati

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

la fase di controllo dei mezzi di copertura avviene sia a preventivo, al momento della costituzione del fondo, sia a consuntivo, prima della liquidazione.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo il limite di spesa

Considerato quanto previsto dall'art. 11-bis, comma 2, del d.l. 135/2018, convertito in legge 12/2019:

“Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018 limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.”;

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato come risulta dal prospetto:

PRODUTTIVITA' 2020	RISORSE 2020	RISORSE NON SOTTOPOSTE A LIMITE 2016
Risorse consolidate 2007 (art.67 comma 1 CCNL 21.05.2018)	36.715,30	36.715,30
E. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	665,60	665,60
Differenze incrementi retributivi a regime (art.67 comma 2 lett b CCNL 21.05.2018) importo escluso dal limite 2016 a seguito dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21.05.2018	888,03	888,03
R.I.A Cessati (art.67 comma 2 lett.c) CCNL 21.05.2018)	1.016,04	
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis ora Legge 208/2015 comma 236		
TOTALE RISORSE STABILI 2020	39.284,97	38.268,93
Risparmio Straordinario art.15 comma 1 lett m CCNL 98/2001 (01.04.1999) /art.67 comma 7 lett c) CCNL 21.05.2018	2.554,80	2.554,80
Art. 67, comma 3 lett. C) CCNL 21/05/2018 incentivi per funzioni tecniche art. 113 Lgs 50/2016	10.000,00	10.000,00
Art.15 comma 2 CCNL 98/2001 (01.04.1999)/ art.67 comma 4 CCNL 21.05.2018	0,00	
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 frazione di RIA, personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	63,57	

TOTALE RISORSE VARIABILI 2020	12.618,37	12.554,80
TOTALE FONDO 2020	51.903,34	50.823,73
Decurtazione per rispetto limite 2016	- 1.079,61	
RISORSE A CARICO BILANCIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	36.875,00	32.101,12
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	1.504,04	1.504,04
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	1.200,00	1.123,17
ADEGUAMENTO LILITE EX ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019		4.850,71
	90.402,77	90.402,77

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il fondo dell'anno 2020 trova copertura al capitolo del bilancio di previsione dell'anno 2020.

Le somme per gli oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio.

Le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio.

Il Responsabile del servizio finanziario

Giuliana Vincenzi